

BASIC SEARCH

WILT U GEHEEL VRIJBLIJVEND HULP BIJ
HET VINDEN VAN TIJDELIJK OF VAST PERSONEEL?



BASIC SEARCH

Wilt u geheel vrijblijvend hulp bij het vinden van tijdelijk of vast personeel?

Als werkgever wordt u regelmatig benaderd door Werving en Selectie bureaus die exclusief voor u aan de slag willen gaan voor het invullen van uw openstaande vacatures. Er is sprake van exclusiviteit als slechts één bureau kandidaten zoekt voor de vacature. Exclusiviteit kan meer 'commitment' van het bureau betekenen maar een nadeel van exclusiviteit is dat er minder snel kandidaten gevonden worden omdat andere andere bureaus geen kandidaten mogen leveren.

Wanneer u dus niet afhankelijk wilt zijn van één bureau dan is de Jobbuilders Basic Search een prima oplossing om kennis te maken met onze dienstverlening. Onze Basic Search oplossing is gebaseerd op een no-cure-no-pay opdracht waarbij u dus enkel betaald als wij de uw vacature daadwerkelijk invullen.

Volledig voor rekening en risico van ons gaan wij adverteren en werven zonder dat het u iets kost. Wij nemen uw vacature onmiddellijk mee in ons werving- en advertentiebeleid. Uw vacature wordt dus op een aantal manieren onder de aandacht gebracht van de doelgroep zonder dat dit u geld of tijd kost.

INSTRUMENTEN

Het succes van Werving & Selectie hangt samen met de gebruikte zoek- en selectiemethodes. Jobbuilders zal, binnen de Basic Search oplossing, de volgende instrumenten inzetten om de juiste kandidaten te vinden:

- Network Search: Wij benaderen kandidaten uit onze eigen database en binnen ons bestaande netwerk
- File Search: Wij voeren zoekopdrachten uit binnen alle jobboards en vacature sites en filteren alle beschikbare kandidaten.
- Recruitment: bij geschikt bevonden kandidaten leggen onze recruiters interviews af en doen een CV en referentie onderzoek.

VOORDELEN

In de Basic Search oplossing worden diverse instrumenten, bronnen en kennis gebundeld tot een marketinginstrument waarbij alle basis zoekmethodes gebruikt worden. U behoudt de ruimte om zelf een juiste kandidaat te vinden zonder dat u vooraf kosten gaat maken door exclusief met een bepaald Werving & Selectie bureau in zee te gaan.

INVESTERING

De Jobbuilders Basic Search oplossing is gebaseerd op no-cure-no-pay principe. U zal vooraf geen enkele investering hoeven te doen. U bent slechts een Bemiddelingsfee verschuldigd als er daadwerkelijk een succesvolle plaatsing is geweest.

Voor nadere informatie over de Jobbuilders-tarieven verwijzen wij u naar onze tariefkaart.



VERLOOP VAN DE SAMENWERKING

Samenwerken met Jobbuilders voor het vinden van een juiste kandidaat door middel van Werving & Selectie op basis van Basic Search. Schematisch weergegeven verloopt onze samenwerking als volgt:

PROJECTFASE

VERANTWOORDELIJKE

- 1 PROFILING** Jobbuilders en werkgever
Een deskundige Consultant brengt met de werkgever de functie-inhoud, omgevingsfactoren en het profiel van de gezochte kandidaat volledig in kaart op basis van een door de werkgever opgesteld bedrijfs- en functieprofiel.
- 2 FILESEARCH** Jobbuilders
Jobbuilders heeft toegang tot alle relevante CV-Databases. Op een discrete wijze benaderen wij kandidaten die voldoen aan het gestelde profiel. Deze kandidaten hebben aangegeven beschikbaar te zijn binnen aanzienbare termijn.
- 3 NETWORKSEARCH** Jobbuilders
Jobbuilders onderhoudt goede relaties met alle eerder gesproken kandidaten. Zij worden per email op de hoogte gebracht van nieuwe vacatures en worden daarnaast gestimuleerd om mee te zoeken naar potentiële kandidaten.
- 4 SELECTIE** Jobbuilders
Wij maken een selectie van de kandidaten die het meest met het profiel overeenkomen. Zij worden uitgenodigd voor een intakegesprek en uitgebreid gescreend. Wij vragen de kandidaten om hun diploma's en referenties en zullen deze controleren en nabellen.
- 5 INTRODUCTIE** Jobbuilders
Wij introduceren passende kandidaten bij u. Introducties zijn altijd voorzien van het CV en een apart document met de voorwaarden die gelden bij eventuele indiensttreding.
- 6 TERUGKOPPELING** Werkgever
U informeert ons over uw bevindingen inzake de geïntroduceerde kandidaten. In feite kunt u twee beslissingen nemen: de kandidaat wordt uitgenodigd voor een persoonlijke kennismaking, of hij/zij wordt afgewezen.
- 7 UITNODIGING OF AFWIJZING** Jobbuilders
Voor kandidaten die in aanmerking komen voor een persoonlijke kennismaking plannen wij gesprekken in, in overleg met alle betrokkenen. Afgewezen kandidaten voor uw vacature zullen daarvan op gepaste wijze van ons bericht krijgen.
- 8 BEVESTIGING** Jobbuilders kandidaat en werkgever
Gedurende het proces houdt Jobbuilders contact met u en de gekozen kandidaten. Uiteindelijk zult u met de kandidaat van uw keuze overeenstemming bereiken. Indien gewenst adviseren en begeleiden wij bij deze overeenstemming.
- 9 EVALUATIE** Jobbuilders en werkgever
In deze laatste fase zal blijken dat Jobbuilders aan haar leveringsplichten heeft voldaan. Wij evalueren met u de prestaties van de kandidaat en de bevindingen over onze wijze van handelen.

VEEL GESTELDE VRAGEN

Is de Basic Search oplossing dus geheel vrijblijvend?

Ja! U bent ervan verzekerd dat wij voor u aan het werk gaan zonder dat u vooraf ook maar iets hoeft te betalen. Wij zullen slechts een bemiddelingsfee vragen nadat er een succesvolle bemiddeling heeft plaats gevonden.

Zijn er kosten verbonden aan het uitnodigen van een kandidaat?

Nee! Indien u interesse heeft in een kennismaking met de voorgestelde kandidaat dan is dit geheel vrijblijvend.

Biedt de Basic Search oplossing garantie dat de vacature vervuld wordt?

Nee! De Basic Search oplossing verzekert u van uitgebreide marketingmogelijkheden, toegang tot vele bronnen, de kennis en ervaring van onze ervaren recruiters, maar geen garantie.

Dus met Jobbuilders Basic Search kan ik elke werknemer vinden die ik wil hebben?

Nee! Jobbuilders Basic Search is een oplossing, geen tovenarij. Het profiel van de kandidaat moet in alle redelijkheid haalbaar zijn en de kandidaat moet bereid zijn aan boord te komen voor het door u geboden arbeidsvoorwaardenpakket. Het vinden van een 19-jarige afgestudeerde bedrijfseconoom, met 6 jaar directie-ervaring bij een beursgenoteerde multinational en de bereidheid te werken voor het minimum jeugdloon, zal ons niet lukken. Vanzelfsprekend bepalen wij, op het moment van opdrachtverstrekking, of uw opdracht haalbaar is.

Dus als Jobbuilders de opdracht accepteert, kan ik als organisatie rustig achterover gaan zitten?

Nee! Jobbuilders neemt het grootste gedeelte van de werkzaamheden voor u uit handen, maar uw betrokkenheid als werkgever is essentieel voor succes. U zult snel en met voldoende informatie moeten komen om ons in staat te stellen het proces goed in gang te zetten. Tevens dient u als werkgever tijdens het proces snel en daadkrachtig met ons mee te schakelen, terug te koppelen en u/uw organisatie optimaal aan de kandidaat te presenteren.



Jobbuilders BV

Johann Siegerstraat 20, 1096 BH Amsterdam

Telefoon 085-4890300

Fax 020-6445696

Website www.jobbuilders.nl

Email algemeen info@jobbuilders.nl

Email kandidaten kandidaten@jobbuilders.nl

Email opdrachtgevers bedrijven@jobbuilders.nl

JOBBUILDERS®
Together we build a future