

EXECUTIVE SEARCH

ZOekt u een betrouwbare partner voor
het aantrekken van de juiste mensen?

EXECUTIVE SEARCH

Zoekt u een betrouwbare partner voor het aantrekken van de juiste mensen?

Als werkgever wordt u regelmatig met situaties geconfronteerd waarin u het toeval niet kunt of niet wilt afwachten. U wilt dat uw vacature 'gewoon' binnen afzienbare tijd wordt ingevuld.

Als u de kans om dit te realiseren maximaal wil optimaliseren, dan dient er snel een compleet en kwalitatief hoogstaand werving- en selectietraject opgestart te worden. Maar: het traject mag minimaal aanspraak maken op uw tijd en aandacht.

Als u zich herkent in voornoemde situatie, is Jobbuilders Executive Search voor u de juiste oplossing. Met onze ervaring en het continue uitvoeren van research en testen van nieuwe en bestaande W&S-instrumenten zijn wij de juiste partij om voor u een vacature in te vervullen.

INSTRUMENTEN

Werving & Selectie is nog steeds geen exacte wetenschap. Maar door het gecoördineerd en gefocust inzetten van de juiste instrumenten zal de kans op succes gemaximaliseerd worden. Met Jobbuilders Executive Search kiest u voor een oplossing waarin wij al deze instrumenten voor u inkopen en inzetten:

- Adverteren: wij herschrijven uw advertentie op een dusdanige manier dat hij de bedoelde doelgroep aanspreekt
- Uw advertentie wordt door ons geplaatst op meerdere landelijk bekende vacaturesites. Wij verzorgen naast de plaatsing ook de inkoop van de advertentieruimte
- Network/filesearch: wij benaderen bestaande en nieuwe kandidaten
- Professionele recruiters: u schakelt onze professionals in voor het selecteren van kandidaten.

VOORDELEN

In de Jobbuilders Executive Search-oplossing worden instrumenten, bronnen en kennis gebundeld tot een effectief marketinginstrument, waarmee uw vacature op alle mogelijke manieren de aandacht krijgt die de vacature verdient.

Werving & Selectie volgens deze aanpak geeft u rust en zekerheid: alle beschikbare middelen worden ingezet, dus de kans dat uw vacature wordt vervuld is aanzienlijk vergroot. Zonder dat u zelf veel tijd en aandacht aan het werving- en selectieproces hoeft te geven.

INVESTERING

Bij succesvolle bemiddeling zal Jobbuilders een Bemiddelingsfee hanteren, die vooraf met u wordt afgesproken. 50% van de Marketingfee wordt verrekend met deze Bemiddelingsfee.

Voor nadere informatie over de Jobbuilders-tarieven verwijzen wij u naar onze tariefkaart.



VERLOOP VAN DE SAMENWERKING

Samenwerken met Jobbuilders voor het vinden van een juiste kandidaat door middel van Werving & Selectie op basis van Executive Search. Schematisch weergegeven verloopt onze samenwerking als volgt:

PROJECTFASE

VERANTWOORDELIJKE

- 1 PROFILING** Een deskundige Consultant brengt met de werkgever de functie-inhoud, omgevingsfactoren en het profiel van de gezochte kandidaat volledig in kaart op basis van een door de werkgever opgesteld bedrijfs- en functieprofiel. Jobbuilders en werkgever
- 2 MARKETING** Onze marketingafdeling draagt op basis van het profiel zorgen voor een advertentietekst die aansprekend is voor de beoogde doelgroep en verzorgt uitingen op de verschillende landelijk bekende jobsites/vacaturebanken. Jobbuilders
- 3 FILESEARCH** Jobbuilders heeft toegang tot alle relevante CV-Databases. Op een discrete wijze benaderen wij kandidaten die voldoen aan het gestelde profiel. Deze kandidaten hebben aangegeven beschikbaar te zijn binnen aanzienbare termijn. Jobbuilders
- 4 NETWORKSEARCH** Jobbuilders onderhoudt goede relaties met alle eerder gesproken kandidaten. Via ons uitgebreide netwerk benaderen onze Executive Search Professionals zowel bekende als nieuwe kandidaten op een pro-actieve wijze. Jobbuilders
- 5 SELECTIE** Wij maken een selectie van de kandidaten die het meest met het profiel overeenkomen. Zij worden uitgenodigd voor een intakegesprek en uitgebreid gescreend. Wij vragen de kandidaten om hun diploma's en referenties en zullen deze controleren en nabellen. Jobbuilders
- 6 INTRODUCTIE** Wij introduceren passende kandidaten bij u. Introducties zijn altijd voorzien van het CV en een apart document met de voorwaarden die gelden bij eventuele indiensttreding. Jobbuilders
- 7 TERUGKOPPELING** U informeert ons over uw bevindingen inzake de geïntroduceerde kandidaten. In feite kunt u twee beslissingen nemen: de kandidaat wordt uitgenodigd voor een persoonlijke kennismaking, of hij/zij wordt afgewezen. Werkgever
- 8 UITNODIGING OF AFWIJZING** Voor kandidaten die in aanmerking komen voor een persoonlijke kennismaking plannen wij gesprekken in, in overleg met alle betrokkenen. Afgewezen kandidaten voor uw vacature zullen daarvan op gepaste wijze van ons bericht krijgen. Jobbuilders
- 9 BEVESTIGING** Gedurende het proces houdt Jobbuilders contact met u en de gekozen kandidaten. Uiteindelijk zult u met de kandidaat van uw keuze overeenstemming bereiken. Indien gewenst adviseren en begeleiden wij bij deze overeenstemming. Jobbuilders kandidaat en werkgever
- 10 EVALUATIE** In deze laatste fase zal blijken dat Jobbuilders aan haar leveringsplichten heeft voldaan. Wij evalueren met u de prestaties van de kandidaat en de bevindingen over onze wijze van handelen. Jobbuilders en werkgever

VEEL GESTELDE VRAGEN

Biedt de Executive Search-oplossing garantie dat de vacature vervuld wordt?

Nee! De Executive Search-oplossing biedt u zeer uitgebreide marketingmogelijkheden, toegang tot vele bronnen, de kennis en ervaring van onze ervaren recruiters, maar geen garantie.

Is Jobbuilders Executive Search als oplossing alleen geschikt voor het vinden van "executives"?

Nee! Deze oplossing werkt voor elk soort vacature.

Dus met Jobbuilders Executive Search kan ik elke werknemer vinden die ik wil hebben?

Nee! Jobbuilders Executive Search is een oplossing, geen tovenarij. Het profiel van de kandidaat moet in alle redelijkheid haalbaar zijn en de kandidaat moet bereid zijn aan boord te komen voor het door u geboden arbeidsvoorwaardenpakket. Het vinden van een 19-jarige afgestudeerde bedrijfseconoom, met 6 jaar directie-ervaring bij een beursgenoteerde multinational en de bereidheid te werken voor het minimum jeugdloon, zal ons niet lukken. Vanzelfsprekend bepalen wij, op het moment van opdrachtverstrekking, of uw opdracht haalbaar is.

Dus als Jobbuilders de opdracht accepteert, kan ik als organisatie rustig achterover gaan zitten?

Nee! Jobbuilders neemt het grootste gedeelte van de werkzaamheden voor u uit handen, maar uw betrokkenheid als werkgever is essentieel voor succes. U zult snel en met voldoende informatie moeten komen om ons in staat te stellen het proces goed in gang te zetten. Tevens dient u als werkgever tijdens het proces snel en daadkrachtig met ons mee te schakelen, terug te koppelen en u/uw organisatie optimaal aan de kandidaat te presenteren.



Jobbuilders BV

Johann Siegerstraat 20, 1096 BH Amsterdam

Telefoon 085-4890300

Fax 020-6445696

Website www.jobbuilders.nl

Email algemeen info@jobbuilders.nl

Email kandidaten kandidaten@jobbuilders.nl

Email opdrachtgevers bedrijven@jobbuilders.nl

 **JOBBUILDERS**[®]
Together we build a future