

SAMEN SUCCESVOL ZIJN

JE BENT KLAAR VOOR DE VOLGENDE STAP IN
JE CARRIÈRE EN DAARBIJ DOORGROEIEN NAAR
EEN HOGER NIVEAU?



SAMEN SUCCESVOL ZIJN

Jij zoekt een andere baan? Deze wil je snel en zonder al te veel moeite en bij een goede en betrouwbare werkgever?

Als je besluit om het vinden van je volgende baan via een bureau te laten verlopen, dan eis je van het bureau persoonlijke aandacht, discretie en vakkennis. Je wilt dat het bureau komt met banen en werkgevers die aansluiten bij jouw wensen en eisen. Je wilt niet geconfronteerd worden met allerlei banen die schijnbaar in de kaartenbak staan, en je wilt niet 'lastig' bevonden worden als je die niet wilt.

Jobbuilders is gespecialiseerd in de vakgebieden Sales & Marketing, ICT, Finance, Techniek, Logistiek en Office support. Wij brengen jou in contact met de werkgevers die het beste passen bij jouw profiel. Onze consultants zijn gespecialiseerd zijn binnen jouw vakgebied en volledig op de hoogte zijn van de mogelijkheden en eisen binnen jouw branche. Onze consultants spreken jouw taal en kennen de markt, waardoor ze je optimaal zullen adviseren bij het vinden van jouw nieuwe baan.

Onze werkwijze bewijst zich als een succesvolle methode om mensen snel en op maat te begeleiden naar de volgende baan van hun keuze. De methode is erop gericht om jou binnen een week na onze kennismaking op te lijnen voor een baan die aansluit bij jouw wensen en eisen.

Jij geeft ons aan dat je op zoek bent naar een nieuwe baan, of je solliciteert op een functie die wij voor één van onze werkgevers in behandeling hebben, óf we benaderen jou voor een functie, omdat we in de markt bemerkten dat jij openstaat voor een andere baan. Vanzelfsprekend is de desbetreffende functie gespreksonderwerp, maar wij trekken jouw kandidatuur in onze eerste kennismaking al "breed". Aldus streven we naar een situatie waarbij jij binnen enkele weken kan kiezen uit meerdere banen.

Jobbuilders zal je vooraf aan een gesprek van alle informatie omtrent het bedrijf voorzien. Ook kan je ons meer vragen stellen dan je zelf durft - of wellicht verstandig is- in het sollicitatiegesprek. Daarnaast zullen wij vooraf informeren naar het arbeidsvoorwaardenpakket, zodat je niet na de procedure en bijbehorende tijdsbesteding tot de ontdekking komt dat de werkgever jouw wensen en eisen helemaal niet wil invullen.

CONCLUSIE

Jobbuilders is voor jou als kandidaat absoluut de perfecte keuze als betrouwbaar bureau om mee samen te werken op weg naar een nieuwe baan. We hebben de ervaring, de kennis en de passie voor mensen die nodig is om succesvol te zijn op de arbeidsmarkt. Daar kan jij je voordeel mee doen.

Kijk op www.jobbuilders.nl voor een greep uit onze actuele vacatures, maar neem uiteraard ook contact met ons op. Niet alle vacatures worden namelijk door ons geadverteerd.



VERLOOP VAN DE SAMENWERKING

Samenwerken met Jobbuilders voor het vinden van een nieuwe baan betekent kiezen voor een specialistische en gestructureerde werkwijze met als uitgangspunt: "samen succesvol zijn". Schematisch weergegeven verloopt onze samenwerking als volgt:

DAG	PROJECTFASE	VERANTWOORDELIJKE
1	PERSOONLIJKE KENNISMAKING Tijdens een persoonlijk gesprek maken we nader kennis met elkaar en nemen we jouw CV door. Jij vertelt ons jouw wensen en ambities en wij presenteren werkgevers die daarbij passen. Jij kunt ook aangeven welke banen en werkgevers jou nog meer aantrekkelijk lijken. We maken vervolgafspraken inzake introducties en kennismakingsgesprekken.	Jobbuilders en werkgever
1	CV-PRESENTATIE EN PROJECTPLAN Wij verzorgen: <ul style="list-style-type: none">• Een CV-presentatie op basis van jouw CV en de informatie uit ons gesprek.• Een projectplan, met daarin 4 tot 8 potentiële werkgevers en vacatures waarop we jou graag voor willen stellen. Per e-mail zullen wij dit aan jou versturen. Als jij hier vragen/opmerkingen over hebt, dan horen wij die uiteraard graag.	Jobbuilders
2	AAN DE SLAG Wij gaan jou presenteren bij de verschillende werkgevers.	Jobbuilders
5	ONS VAKWERK We bespreken jouw kandidatuur met de werkgevers en plannen in overleg een afspraak in.	Jobbuilders
6-9	VOORBEREIDING EN HET GESPREK Je gaat op gesprek bij één of meer werkgevers. Wij begeleiden je met de volgende informatie: <ul style="list-style-type: none">• Een afspraakbevestiging• Informatie over de werkgever en de vacature• Jouw eigen CV-presentatie welke door ons gerestyled is• Sollicitatie Tips & Trucs Vóór het gesprek bellen we je nog even om de informatie met je door te nemen en je goed voor te bereiden.	Jobbuilders
9-13	EVALUATIE We evalueren samen het verloop van de gesprekken en plannen vervolgesprekken in.	Jobbuilders en kandidaat
13-18	VOORWAARDEN EN CONDITIES Als jij en de werkgever samen verder willen, zorgt Jobbuilders in samenspraak met jou voor een goed arbeidsvoorwaardenpakket. De werkgever bekijkt in overleg met jou (en met ons) of je meteen in dienst treedt of in eerste instantie een bepaalde periode via Jobbuilders aan de slag gaat (Detavast). Natuurlijk zorgen wij ervoor dat alles schriftelijk bevestigd wordt.	Jobbuilders en kandidaat
	VERVOLG PERIODE: EVALUATIE EN NAZORG Zoals je ziet zal Jobbuilders je in elke fase volledig van dienst zijn. We houden ook contact met je gedurende de eerste weken van je dienstverband om te zorgen dat jij helemaal "happy" bent met je nieuwe baan. Mochten wij om een bepaalde reden niet succesvol zijn geweest dan beginnen we gewoon weer bij het begin totdat jij je droombaan gevonden hebt.	Jobbuilders en kandidaat

VEEL GESTELDE VRAGEN

Kan Jobbuilders mij garanderen dat zij binnen afzienbare tijd voor mij de juiste baan vinden?

Het is voor ons een enorme uitdaging om de juiste baan voor een kandidaat te vinden, ongeacht de arbeidsmarkt. Het komt neer op het gecoördineerd en gefocust inzetten van al onze instrumenten, vakkennis en hard werken. Vergelijk het met het vinden van de spreekwoordelijke speld in de hooiberg: Ook dat kan, met hard werken en doorzettingsvermogen. Moderne technische hulpmiddelen en voldoende mensen (teamwork) zullen de speld sneller laten vinden.

Dus via Jobbuilders kan ik elke baan vinden die ik wil hebben?

Nee! Onze werkwijze is een succesvolle oplossing, geen tovenarij. Jouw wensen en eisen moeten in alle redelijkheid haalbaar zijn in de arbeidsmarkt en de gewenste arbeidsvoorwaarden moeten binnen marktnormen liggen. Het vinden van je huidige baan, maar dan tegen het dubbele salaris, voor de helft van de uren, zal ons niet lukken. Vanzelfsprekend bepalen wij aan de hand van ons gesprek of jouw wensen haalbaar zijn. Als we voor je aan de slag gaan, kan je rekenen op snel resultaat.

Wat als ik elders een leuke baan zie?

Als je elders een leuke baan ziet, mag je ons altijd "tippen". Wij nemen dan graag contact op met die werkgever om nadere informatie te vragen en jou daar aan tafel te brengen. Vanzelfsprekend begrijpen wij het als je ook andere ijsers in het vuur hebt gelegd. Het is voor jou en ons dan wel belangrijk dat je ons op de hoogte brengt. Zo voorkom je dat wij ook de desbetreffende werkgever benaderen en als we informatie over dat bedrijf hebben, dan kunnen wij onze kennis met je delen. Wij vinden het heel belangrijk dat jij de afspraken nakomt die wij voor jou met een werkgever maken. Het is voor jouw naam en de onze slecht als we afspreken dat je ergens gaat kennismaken of een baan accepteert en je belt dan af, omdat je elders een baan hebt aangenomen.

Zijn er kosten verbonden aan bemiddeling door Jobbuilders?

Nee! Er zullen jou op geen enkele manier kosten in rekening worden gebracht. Het is in Nederland verboden om de werknemer geld te vragen voor arbeidsbemiddeling. Kosten voor sollicitatiegesprekken, zoals bijvoorbeeld reiskosten, zijn overigens voor eigen rekening.

Direct in dienst bij de werkgever, of instromen via DetaVast. Wat zijn voor- en nadelen?

Beide wijzen van instromen hebben voor- en nadelen, voor zowel jou als de werkgever. Uiteindelijk maakt het eigenlijk niet zoveel uit, omdat zowel jij als de werkgever de intentie hebben om met elkaar op een gegeven moment een arbeidsovereenkomst aan te gaan. Het grootste verschil tussen de twee zit hem in de "proeftijd": Bij een arbeidsovereenkomst tussen jou en de werkgever zal de proeftijd één maand zijn (in uitzonderingsgevallen twee maanden). Oftewel: Al na vier weken moeten jij en de werkgever beslissen: "is dit het?". Als alle seinen op groen staan, is de keuze natuurlijk makkelijk. Maar wat te doen bij twijfel? Bij twijfel niet inhalen en dus stoppen? Of met elkaar doorgaan en als de seinen toch op rood springen nog 6 of 12 maanden aan elkaar vastzitten? Bij DetaVast heb je langer de tijd om aan elkaar "te wennen" en kan je elkaar dus ook langer "de kans" geven, voordat er besluiten moeten worden genomen.

DetaVast is dus eigenlijk een soort van langere proeftijd?

Ja, en daar hoef je niet van te schrikken. Jij neemt geen baan aan om binnen korte tijd hard weg te lopen, jij wordt niet aangenomen om na het inwerken weggestuurd te worden. Nogmaals: Zowel jij als de werkgever hebben de intentie om voor onbepaalde tijd leuk en succesvol samen te werken. Daarbij: Door de achter ons liggende periode van economische recessie en de strikte Nederlandse arbeidswetgeving gebruiken veel werkgevers de DetaVastmethode om werknemers aan te nemen. Zij nemen geen nieuwe medewerkers direct aan. Of jij wel in zo'n geval of niet op die basis in dienst wil treden, is uiteindelijk natuurlijk jouw keuze. Besef dat het voor ons niet uitmaakt. Wij zullen jou objectief adviseren. Dat doen we in elke fase, dus ook in deze.

Kan ik ook bekenden doorverwijzen naar Jobbuilders?

Ja, graag! Wij helpen je vrienden en bekenden ook graag aan een nieuwe baan. Wij hebben altijd leuke "incentive programma's" zodat jij een leuke beloning ontvangt bij het aanmelden van een kandidaat. Meer informatie is te vinden op onze website.

Jobbuilders BV

Johann Siegerstraat 20, 1096 BH Amsterdam

Telefoon 085-4890300

Fax 020-6445696

Website www.jobbuilders.nl

Email algemeen info@jobbuilders.nl

Email kandidaten kandidaten@jobbuilders.nl

Email opdrachtgevers bedrijven bedrijven@jobbuilders.nl

 **JOBBUILDERS**[®]
Together we build a future