

Hoofdstuk 1: Werving & Selectie

Artikel 1: Definities

In deze Algemene Voorwaarden wordt verstaan onder:

Inkomen: het bruto jaarinkomen inclusief vaste emolumenten zoals een 13^e maand, leasebudget, winstdeling, standplaatstoelage en soortgelijke al dan niet variabele emolumenten;

Kandidaat: een natuurlijk persoon geïnteresseerd in het verrichten van werkzaamheden ten behoeve van Opdrachtgever;

Opdracht: verzoek van Opdrachtgever aan Jobbuilders om een Kandidaat voor te stellen die, al dan niet uit hoofde van een arbeidsovereenkomst, werkzaamheden kan en wil verrichten voor Opdrachtgever;

Opdrachtgever: de rechtspersoon die Jobbuilders een Opdracht heeft verstrekt;

Jobbuilders: Jobbuilders Werving & Selectie, gevestigd te Amsterdam, de gebruiker van deze Algemene Voorwaarden;

Samenwerkingsverband: een arbeidsovereenkomst, overeenkomst van opdracht of andere op samenwerking gerichte constructie.

Artikel 2: Totstandkoming overeenkomst

2.1 Jobbuilders stelt een Kandidaat voor aan Opdrachtgever die naar het oordeel van Jobbuilders past binnen het door Opdrachtgever verstrekte profiel. Het voorstellen van een Kandidaat geschiedt door het verstrekken van informatie over die Kandidaat aan Opdrachtgever.

2.2 Tussen Opdrachtgever en Jobbuilders komt een overeenkomst van opdracht tot stand op het moment waarop Opdrachtgever Jobbuilders om nadere informatie betreffende een Kandidaat verzoekt of aangeeft een gesprek met Kandidaat te willen voeren. Vanaf dat moment is Opdrachtgever de in deze Algemene Voorwaarden genoemde vergoedingen verschuldigd aan Jobbuilders.

2.3 Het voorstellen van een Kandidaat is vertrouwelijk. Indien de informatie betreffende de Kandidaat door handelen of nalaten van Opdrachtgever terecht komt bij een derde (waaronder begrepen maar niet beperkt tot een aan Opdrachtgever gelieerde onderneming), en die derde daardoor een Samenwerkingsverband met Kandidaat aangaat, is Opdrachtgever aan Jobbuilders de volledige vergoeding verschuldigd die hij verschuldigd zou zijn indien hij zelf een

Samenwerkingsverband met Kandidaat zou zijn aangegaan.

Artikel 3: Vergoeding

3.1 Jobbuilders heeft recht op een vergoeding indien een Samenwerkingsverband tot stand komt tussen Opdrachtgever en Kandidaat binnen 1 jaar nadat Jobbuilders Kandidaat heeft voorgesteld aan Opdrachtgever. Daarbij is niet van belang of sprake is van een proeftijd.

3.2 Opdrachtgever is een vergoeding van EUR €20.000 verschuldigd aan Jobbuilders indien Opdrachtgever gedurende een Samenwerkingsverband of binnen 1 jaar nadat een Samenwerkingsverband met Kandidaat tot stand is gekomen (i) op enigerlei wijze een (ex)werknemer van Jobbuilders die betrokken was bij de dienstverlening aan Opdrachtgever benadert met als doelstelling gebruik te maken van diens dienstverlening; of (ii) een onderneming inschakelt omdat een (ex)werknemer van Jobbuilders zich op enigerlei wijze aan die onderneming heeft verbonden.

3.3 De hoogte van de vergoeding is afhankelijk van het Inkomen van de Kandidaat. Op eerste verzoek van Jobbuilders verstrekt Opdrachtgever een overzicht waaruit Jobbuilders kan opmaken wat het Inkomen van Kandidaat is.

3.4 Indien Kandidaat een Samenwerkingsverband aangaat voor minder dan 1 jaar en/of op deeltijdbasis, is Opdrachtgever desondanks een vergoeding verschuldigd als ware het Samenwerkingsverband aangegaan voor de periode van 1 jaar en op fulltime basis.

3.5 Jobbuilders heeft recht op een vergoeding van 24% van het jaarsalaris (excl. BTW) tenzij anders schriftelijk overeengekomen.

3.6 De minimale vergoeding welke Jobbuilders in rekening zal brengen is: € 6000 - ongeacht de beloning van de kandidaat.

Artikel 4: Verplichtingen Opdrachtgever

4.1 Opdrachtgever stelt Jobbuilders onmiddellijk schriftelijk op de hoogte indien een Samenwerkingsverband tot stand is gekomen tussen Opdrachtgever en een Kandidaat. Opdrachtgever is verplicht binnen 2 weken na aanvang van het Samenwerkingsverband Jobbuilders schriftelijke informatie te verstrekken met betrekking tot de inhoud van het Samenwerkingsverband, alsmede een kopie van een document waaruit het Samenwerkingsverband

blijkt, bij gebreke waarvan Opdrachtgever een vergoeding van €2.500 is verschuldigd aan Jobbuilders.

4.2 Opdrachtgever dient de wettelijke en medische verplichtingen met betrekking tot Kandidaat na te leven, waaronder, voor zover relevant, begrepen het regelen van een werk- en verblijfsvergunning.

Artikel 5: Betaling

5.1 Jobbuilders hanteert een betalingstermijn van twee weken. Indien Opdrachtgever niet binnen die termijn betaalt, is hij van rechtswege in verzuim en is hij de wettelijke handelsrente ex art. 6:119a BW verschuldigd. Daarnaast is Opdrachtgever een vergoeding voor de volledige buitengerechtelijke en gerechtelijke kosten verschuldigd. Voor de buitengerechtelijke incassokosten geldt een minimum vergoeding van EUR 40,-.

Artikel 6: Aansprakelijkheid

6.1 Jobbuilders is enkel verantwoordelijk voor het voorstellen van Kandidaten aan Opdrachtgever. Jobbuilders aanvaardt geen aansprakelijkheid voor het handelen en nalaten van Kandidaat in verband met of voortvloeiend uit het Samenwerkingsverband.

6.2 Jobbuilders garandeert niet dat Kandidaat geschikt is voor Opdrachtgever, het is aan Opdrachtgever zelf om dat te beoordelen.

Artikel 7: Intrekken aanbod

7.1 Indien Opdrachtgever Kandidaat een aanbod heeft gedaan tot een Samenwerkingsovereenkomst, en Kandidaat dat aanbod heeft geaccepteerd, is Opdrachtgever een vergoeding van 50% van de initiële vergoeding zoals vermeldt in artikel 3.5 verschuldigd aan Jobbuilders indien Opdrachtgever het aanbod voor aanvang van het Samenwerkingsverband alsnog intrekt.

Artikel 8: Beëindiging Samenwerkingsverband

8.1 Indien het Samenwerkingsverband door Opdrachtgever of Kandidaat wordt beëindigd binnen 8 weken na aanvang daarvan, heeft Opdrachtgever recht op terugbetaling door Jobbuilders van een bedrag ter hoogte van 25% van de door Jobbuilders in rekening gebrachte vergoeding.

8.2 Art. 8.1 vindt geen toepassing indien (i) het Samenwerkingsverband zonder geldige reden wordt beëindigd; (ii) Opdrachtgever Jobbuilders niet binnen één week na beëindiging van het Samenwerkingsverband schriftelijk meedeelt dat zulks is geschied en om welke reden; (iii) Opdrachtgever niet aan zijn betalingsverplichtingen

ex art. 5.1 heeft voldaan; (iv) het Samenwerkingsverband niet is beëindigd vanwege ongeschiktheid of gedragingen van Kandidaat; of (v) Kandidaat overbodig is geworden.

Artikel 9: Toepasselijk recht en bevoegde rechter

9.1 Op alle Opdrachten is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.

9.2 Eventuele geschillen dienen te worden voorgelegd aan de bevoegde rechter te Amsterdam.

Hoofdstuk 2: DetaVast Overeenkomst

Artikel 10. Inhoud van de overeenkomst

10.1 In de overeenkomst wordt de duur van de terbeschikkingstelling van de uitzendkracht vermeld en wanneer deze op voorhand nog niet duidelijk is, een zo nauwkeurig mogelijke schatting daarvan.

10.2 Indien Jobbuilders of de inlener de terbeschikkingstelling wenst te beëindigen dan gelden de schriftelijk overeengekomen opzegtermijnen.

Artikel 11. Vergoedingen van de uitzendkracht

11.1 De beloning en overige vergoedingen van de uitzendkracht worden steeds vooraf aan de terbeschikkingstelling bepaald aan de hand van gesprekken die ter zake door Jobbuilders worden gevoerd met de inlener en de uitzendkracht.

11.2 De beloning en overige vergoedingen van de uitzendkracht zullen worden afgestemd op de beloning en overige vergoedingen zoals beschreven in de CAO welke van toepassing is op het bedrijf van de inlener.

11.3 Indien op het bedrijf van de inlener geen CAO van toepassing is, wordt bij de bepaling van de beloning en overige vergoedingen van de uitzendkracht uitgegaan van de maatstaven die daarvoor worden gehanteerd binnen het bedrijf van de inlener

Artikel 12. Wijze van facturering

12.1 De facturen van Jobbuilders zijn mede gebaseerd op de ingevulde en door de inlener voor akkoord getekende tijdverantwoordingsformulieren.

12.2 De inlener is verantwoordelijk voor de juiste, tijdige, volledige invulling en ondertekening van de tijdverantwoordingsformulieren.

Artikel 13. Aansprakelijkheid

13.1 Behoudens bepalingen van dwingend recht alsmede met inachtneming van de rechtsregels van de redelijkheid en billijkheid, is de uitzendonderneming niet gehouden tot enige vergoeding van schade van welke aard dan ook, direct of indirect, ontstaan aan de uitzendkracht of aan zaken dan wel personen bij of van de inlener of een derde, welke schade is ontstaan als een gevolg van: het ter beschikkingstellen van een uitzendkracht door Jobbuilders aan de inlener, ook wanneer mocht blijken dat die uitzendkracht niet blijkt te voldoen aan de door de inlener aan hem gestelde vereisten. het eenzijdig opzeggen door, en een doen of nalaten van een uitzendkracht, de inlener zelf of een derde, waaronder begrepen het aangaan van verbintenissen door de uitzendkracht

13.2 De inlener is verplicht om zorg te dragen voor een afdoende, totaal dekkende aansprakelijkheidsverzekering voor alle directe en indirecte schade als bedoeld in lid 1 van dit artikel.

13.3 In ieder geval dient de inlener Jobbuilders te vrijwaren tegen eventuele vorderingen van de uitzendkracht of derden, tot vergoeding van schade als bedoeld in lid 1 van dit artikel geleden door die uitzendkracht of derden.

Artikel 14. Aangaan rechtstreekse arbeidsverhouding

14.1 Indien de inlener met een hem, door Jobbuilders, terbeschikkinggestelde uitzendkracht rechtstreeks een arbeidsverhouding wil aangaan dan dient hij Jobbuilders daarvan onverwijld schriftelijk in kennis te stellen. Partijen zullen alsdan in overleg treden teneinde de wens van de inlener te bespreken.

14.2 De inlener gaat niet rechtstreeks een arbeidsverhouding met de uitzendkracht aan indien de uitzendkracht de uitzendovereenkomst met Jobbuilders niet rechtsgeldig heeft beëindigd, onverminderd de overige verplichtingen van de inlener als bedoeld in lid 3.

14.3 Indien de inlener direct, of binnen de afgesproken inleenperiode, een arbeidsverhouding rechtstreeks met de betrokken uitzendkracht aangaat, zal hij aan Jobbuilders verschuldigd zijn een terstond opeisbare boete groot 100% van het laatst geldende opdrachtgeversttarief voor de betrokken uitzendkracht, zulks voor de duur van de periode vanaf het moment van aangaan door de inlener van de voornoemde arbeidsverhouding met de uitzendkracht tot het moment van afloop van de in de aanvang de afgesproken inleenperiode gewerkte uren.

Artikel 15. Zorgverplichting inlener

15.1 De inlener is verplicht de lokalen, werktuigen en gereedschappen waarin of waarmee hij de arbeid doet verrichten, op zodanige wijze in te richten en te onderhouden alsmede voor het verrichten van de arbeid zodanige maatregelen te treffen en aanwijzingen te verstrekken als redelijkerwijs nodig is om te voorkomen dat de uitzendkracht in de uitoefening van zijn werkzaamheden schade lijdt.

15.2 De inlener is jegens Jobbuilders aansprakelijk voor en dientengevolge gehouden tot vergoeding van de schade die de uitzendkracht in de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, tenzij de inlener aantoont dat hij de in lid 1 van zijn artikel genoemde verplichtingen is nagekomen of dat de schade in belangrijke mate het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de uitzendkracht.

15.3 Indien de uitzendkracht in de uitoefening van zijn werkzaamheden zodanig letsel heeft bekomen dat daarvan de dood het gevolg is, is de inlener overeenkomstig artikel 6:108 BW jegens de in dat artikel bedoelde personen en jegens Jobbuilders gehouden tot vergoeding van de schade aan de bedoelde personen, tenzij de inlener aantoont dat hij de in lid 1 van dit artikel genoemde verplichtingen is nagekomen of dat de schade in belangrijke mate het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de uitzendkracht.

15.4 De inlener zal Jobbuilders te allen tijde vrijwaren tegen aanspraken, jegens de Jobbuilders ingesteld wegens het niet nakomen door de inlener van de in lid 1 van dit artikel genoemde verplichtingen en verleent Jobbuilders de bevoegdheid haar aanspraken te zake aan de direct belanghebbende(n) te cederen, dan wel mede namens Jobbuilders tegen de inlener geldend te maken.

15.5 De inlener is verplicht om zorg te dragen voor een afdoende, totaal dekkende aansprakelijkheidsverzekering voor alle directe en indirecte schade als bedoeld dit artikel.